

SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

9.1 POLITICA

La Direzione della Wisil Latoor S.r.l. consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito economico e sociale, vuole distinguersi per quanto riguarda la propria RESPONSABILITA' SOCIALE.

L'Alta Direzione ritiene importante l'ottenimento e il mantenimento della certificazione delle proprie attività secondo lo schema SA8000 mediante la valutazione espressa da un ente indipendente.

Le strategie da perseguire sono:

- considerare i propri LAVORATORI come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri FORNITORI come partner, non solo per la realizzazione del prodotto realizzato ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- considerare i propri CLIENTI come elemento fondamentale per il successo dell'impresa, anche per l'aspetto relativo alla loro soddisfazione riguardo le regole di responsabilità sociale

Gli impegni idonei al raggiungimento di quanto sopra sono:

- Uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000 e, di conseguenza, applicare rigorosamente tutte le leggi nazionali e gli accordi fra le parti in modo legittimo e trasparente, con particolare attenzione alle seguenti condizioni di lavoro:
 - ✓ Impegno alla non assunzione di persone con età inferiore ai 18 anni;
 - ✓ Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti;
 - ✓ Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro;
 - ✓ Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva;
 - ✓ Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto;
 - ✓ Impegno per l'assenza e la prevenzione delle discriminazioni.
- Mediante l'istituzione del SPT (Social Performance Team):
 - ✓ garantire il costante monitoraggio e miglioramento, mediante le attività di verifica interna, di analisi degli indicatori e di valutazione dei rischi relativi alla mancata applicazione dei requisiti;
 - ✓ garantire una opportuna formazione per tutto il personale sui requisiti della norma e sulla effettiva applicazione in azienda;
 - ✓ garantire l'attuazione delle decisioni sul miglioramento definite dalla Direzione, anche per gli eventuali aspetti carenti evidenziati nelle attività di verifica interna, riesame e segnalazioni di reclamo

- ricercare nei Fornitori adeguati elementi di conformità alla norma e volontà ideologica di rispetto dei principi in essa contenuti;
- divulgare verso i Clienti le posizioni ideologiche e le certificazioni ottenute;
- garantire il miglioramento continuo.

Per ottemperare a tale politica, la Wisil Latoor S.r.l. s’impegna a rispettare i principi e le regole descritte nelle leggi, regolamenti e normative di riferimento.

La politica aziendale per la Responsabilità Sociale è accessibile a tutti i lavoratori, posta ben visibile in tutte le bacheche presenti in Wisil Latoor.

Tutti i lavoratori possono liberamente esprimere le proprie osservazioni o rimostranze relative all’applicazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, per questo l’azienda ha istituito un sistema di inoltro segnalazioni:

- confrontandosi con il proprio Rappresentante
- scrivendo (anche in forma anonima)
 - ✓ nella cassetta dei suggerimenti
 - ✓ sul sito aziendale <http://www.wisillatoor.it/contatti>
 - ✓ all’ente di Certificazione C.I.S.E. (Centro per l’Innovazione e Sviluppo Economico) - Tramite messaggio di posta elettronica all’indirizzo info@lavoroetico.org / cise@lavoroetico.org o via FAX 0543/713319.
 - ✓ al SAI (Social Accountability International) l’ente che ha emanato la norma SA 8000:2008 e che ha sede a New York - tramite messaggio di posta elettronica all’indirizzo info@sai-intl.org
 - ✓ attraverso il sito dell’Osservatorio sulla Responsabilità Sociale www.sawnet.info (Social Accountability Watch)

Wisil Latoor S.r.l.
L’Amministratore Unico
Roberta Miccichè Tonesi